



แผนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลต่งคอก  
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

**แผนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**หลักการและเหตุผล**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น การจัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักการตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างความจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการ การทำงานของหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วนจากหลักการ

ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

**แผนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
<p>๑. plugged จิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	๑.๑.๑ โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๑.๑.๓ การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๑.๑.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	๑.๒.๑ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
<p>๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p>	๒.๒.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ การจัดทำบอร์ด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๒.๒.๑ ดำเนินการจัดทำช่องทางกรรณไต่สวน ร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทาง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้</p>	๓.๑.๑ มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
	๓.๑.๒ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐทุจริต	๓.๒.๑ ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตาม มาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรใน หน่วยงาน	๔.๑.๑ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๔.๑.๒ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ ทาง เว็บไซต์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริม การเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม(อบต.จัดทำเองหรือหน่วยงาน อื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งคอกได้ รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งคอก”และประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งคอก	๘๐	สำนักปลัด
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕		เพิ่มขึ้นไม่ เกิน ๑ เรื่อง	
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์”จรรยาบรรณ ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น”ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง คอกทราบ และถือปฏิบัติ	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕			
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕			
	๕. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดู งานของคณะผู้บริหารสมาชิก อบต.และ พนักงานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	คน	ทุกคน	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการฝึกอบรม		สำนักปลัด
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติราชการ ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	๖. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	คน	๒	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	- เพื่อสร้างขวัญแยะกำลังใจ ของบุคลากรพนักงาน อบต.	มีการมอบ เกียรติบัตร ๒ คน	สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งคอก	ราย	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสม ในการเปิดช่องทางการแจ้ง เบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งคอก(จากสำรวจความเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งคอก)	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเรียนรู้อะไรๆ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต	กิจกรรม	๓	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งคอก(จากความสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียกับ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก)	มีช่องทาง การ เรียน ผ่านเว็บไซต์ ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน
มาตรการที่ ๒.๒ การมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๑. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งคอก	ช่องทาง	๕	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนกับการทุจริตการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	๔. ร้อยละของการประพฤติโดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกใน การตรวจสอบควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งคอก (ตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๓๐	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วน ร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทาง วินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน สมบูรณ์	๑๐๐	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	ครั้ง/คน	พนักงานส่วน ตำบล/ พนักงานจ้าง	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ ประพฤติผิดระเบียบการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมและวินัยเพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำ เอกสารการ ปฏิบัติงาน หรือกระทำ ผิดวินัย	ทุกหน่วยงาน
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการ กระทำผิดวินัยและการทุจริต	ครั้ง/คน	ทุกส่วน ราชการ	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน	ประชุม ประจำเดือน ชี้แจงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	สำนักปลัด