



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

ที่ ๕ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ดังต่อไปนี้

๑. นายสุรพล ตันกลีกิจ	นายก อบต.ทุ่งคอก	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายทองอินทร์ ถมทองคำ	รองนายก อบต.ทุ่งคอก	คณะกรรมการ
๓. นายวีระยุทธ ตันหยงรัชชัย	รองนายก อบต.ทุ่งคอก	คณะกรรมการ
๔. พ.อ.อ.การะเวก สีทา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๕. นายรัฐศิษฐ์ ศิริวัฒนานนท์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๖. นายพิรยุทธ ภูวพัฒน์วิไล	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. นางสาวญาตา ศรีรัตนพร	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นางสาวปาริชาติ เจริญศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะกรรมการ
๙. นางแพรวทิพย์ ศิริวัฒนานนท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวณิ หมั่นราษฎร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวเรณู บัวคอนไพร	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม และข้อเคลือบเรื่อง
จริยธรรม

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๖. คู่મครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรพล ตันกสิกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก