



แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลต่งคอก
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. นโยบายการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยยึดระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกกระบวนการเป็นไปอย่างโปร่งใส</p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม กับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่การบรรจุแต่งตั้งการรับโอน การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่</p>
<p>๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัลและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ซึ่งจะมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่</p>

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. นโยบายการการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none">- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่<ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นสำนักปลัด อบต.<ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป- หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป- หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล- หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน- หลักสูตรนิติกร- หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทา- หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการกองคลัง<ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรนักบริหารงานคลัง- หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี- หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี- หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ- หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้- หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	๑,๑๖๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	กองช่าง - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรวิศวกรโยธา - หลักสูตรนักจัดการงานช่าง - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตรเจ้าพนักงานประปา - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขฯ - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข - หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษาฯ - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเกี่ยวกับครู กองสวัสดิการสังคม - หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หน่วยตรวจสอบภายใน - หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน			

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง - บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งาน เจ้าหน้าที่
	- โครงการให้ความรู้ ระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหาร อบต. และสมาชิก อบต.	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งาน บริหาร ทั่วไป
	- โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	งาน บริหาร ทั่วไป
๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร - บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี - บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งาน เจ้าหน้าที่
	- กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งาน เจ้าหน้าที่
	- โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งาน เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ

(นายสุรพล ตันกลีกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก