



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอกได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ ดังกล่าวและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก พิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนราชการต่อไป ดังนี้

๑. สำนักปลัด มีภารกิจด้านงานบริหารทั่วไป งานกิจการสภาอบต. งานนโยบายและแผน งานกฎหมายและคดี งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานบุคลากร

จากภารกิจ หน้าที่งานดังกล่าว ข้างต้น สรุปได้ว่าสำนักปลัดมีความต้องการอัตรากำลังสำหรับการกำหนดบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสังกัด สำนักปลัด

กรอบอัตรากำลังในส่วนราชการ สำนักปลัด ที่ทั้งหมด ๒๐ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล ๑๐ อัตรา มีนครอง ๙ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

จึงจำเป็นต้องมีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม โดยการรับโอน และให้กรมจัดสรรตำแหน่งมาให้เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์และเวลา

พนักงานจ้าง ๑๒ อัตรา มีนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา

๒. กองคลัง มีภารกิจด้านงานการเงิน งานการบัญชี งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

กรอบอัตรากำลังในส่วนราชการ กองคลัง ที่ทั้งหมด ๙ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล ๘ อัตรา มีนครอง ๕ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา

จึงจำเป็นต้องมีการสรรหาให้กรมจัดสรรตำแหน่งมาให้

เนื่องจาก สังกัด กองคลัง ยังขาดบุคลากรอีก ๑ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์และเวลา

พนักงานจ้าง ๒ อัตรา มีนครอง ๒ อัตรา มีนครอง ๒ อัตรา

๓. กองช่าง มีภารกิจด้านงานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานประสานสาธารณูปโภค

กรอบอัตรากำลังในส่วนราชการ กองช่าง ที่ทั้งหมด ๒๗ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล ๘ อัตรา มีนครอง ๓ อัตรา ว่าง ๕ อัตรา

จึงจำเป็นต้องมีการสรรหาให้กรมจัดสรรตำแหน่งมาให้

เนื่องจาก สังกัด กองช่าง ยังขาดบุคลากรอีก ๕ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์และเวลา

พนักงานจ้าง ๒๑ อัตรา มีนครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๕ อัตรา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจด้านงานอนามัยและสิ่งแวดล้อมงานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด

กรอบอัตรากำลังในส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีทั้งหมด ๘ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล ๓ อัตรา มีคนครอง ๑ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา

จึงจำเป็นต้องมีการสรรหาให้กรมจัดสรรตำแหน่งมาให้

เนื่องจาก สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยังขาดบุคลากร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์และเวลา

พนักงานจ้าง ๘ อัตรา มีคนครอง ๕ อัตรา ว่าง ๔ ตำแหน่ง

๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีภารกิจด้านงานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจการโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

กรอบอัตรากำลังในส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทั้งหมด ๑๓ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล ๔ อัตรา มีคนครอง ๓ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

ข้าราชการครู ๕ อัตรา มีคนครอง ๕ อัตรา

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ อัตรา ว่าง ๔ อัตรา

จึงจำเป็นต้องมีการสรรหาให้กรมจัดสรรตำแหน่งมาให้

เนื่องจาก สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ยังขาดบุคลากรอีกหลายอัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์และเวลา

พนักงานจ้าง ๔ อัตรา มีคนครบ

๖. กองสวัสดิการสังคม มีภารกิจด้านงานสวัสดิการสังคม งานส่งเสริมอาชีพ และงานส่งเสริมกีฬา

กรอบอัตรากำลังในส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม ทั้งหมด ๕ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล ๔ อัตรา มีคนครอง ๓ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

จึงจำเป็นต้องมีการสรรหาให้กรมจัดสรรตำแหน่งมาให้

เนื่องจาก สังกัด กองสวัสดิการสังคม ยังขาดบุคลากรอีก ๑ ตำแหน่ง ในการปฏิบัติงาน เนื่องจาก อบต.ทุ่งคอก มีจำนวน ๑๖ หมู่บ้านเป็นตำบลใหญ่ประชากรเยอะเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์และเวลา

พนักงานจ้าง ๑ อัตรา มีคนครบ

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑) - งานบริหารงานทั่วไป - งานนโยบายและแผน - งานกฎหมายและคดี - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. กองคลัง (๐๔) - งานการเงิน - งานการบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๓. กองช่าง (๐๕) - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประสานสาธารณูปโภค ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑) - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกิจการสภา - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนิติการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานบริหารงานทั่วไป ๒. กองคลัง (๐๔) - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนารายได้ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓. กองช่าง (๐๕) - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานสำรวจและออกแบบ ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) - ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานแผนงานและโครงการ - งานวิชาการ - งานการศึกษาในระบบ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา
๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑) - งานสวัสดิการสังคม - งานฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ - งานกีฬาและนันทนาการ	๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑) - ฝ่ายสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและคนชรา - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
๗. หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒) - งานตรวจสอบภายใน	๗. หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒) - งานตรวจสอบภายใน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้าง ของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ใช้การสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่
๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่
๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด
๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ และควรมอบให้ใครดำเนินการแทน
๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่
๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่
๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่
๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและงานอนาคต
๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่
๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ

๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมา แล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือ ปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละ
ชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี ๕๒ สัปดาห์

๑ สัปดาห์จะทำ ๕ วัน

๑ ปี จะมีวันทำ ๒๖๐ วัน

วันหยุดราชการประจำปี ๑๓ วัน

วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) ๑๐ วัน

คิดเฉลี่ยวันหยุดลากิจ ลาป่วย ๗ วัน

รวมวันหยุดใน ๑ ๓๐ วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์
สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด (๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปี รวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปี เพื่อใช้เป็นแนวสำหรับ การกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มหรือไม่

๒.๑ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก จึงได้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด (๐๑)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด (๐๑)								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานช่าง ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง								
คนงาน	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานผลิตน้ำประปา	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม

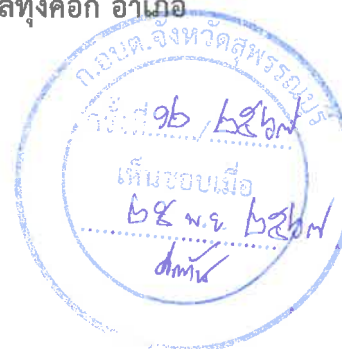


ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ปรับปรุง
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งเขิน								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอกรมจัดสรร ตำแหน่ง
ครู อันดับ คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองวัลย์เปรียง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอกรมจัดสรร ตำแหน่ง
ครู อันดับ คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเทพพิทักษ์								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอกรมจัดสรร ตำแหน่ง
ครู อันดับ คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่ง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอกกรมจัดสรรตำแหน่ง
ครู อันดับ คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๙๕	๙๗	๙๗	๙๗	+๒	-	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก มีจำนวน ๔ ศูนย์ และมีจำนวนข้าราชการครู
จำนวน ๕ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอ
สองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี



จำนวนยอดเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรีย้อนหลัง

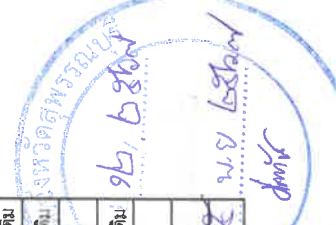
ลำดับที่	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนยอดเด็ก (คน)				รวม
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	ศพด.วัดทุ่งเข็น	๒๗	๓๐	๓๒	๓๓	๑๒๒
๒	ศพด.วัดเทพพิทักษ์	๒๗	๓๐	๒๗	๒๖	๑๑๐
๓	ศพด.บ้านหนองวัลย์ เปรี้ยว	๔๕	๔๒	๒๗	๒๑	๑๓๕
๔	ศพด.บ้านโป่ง	๓๐	๓๒	๒๗	๓๒	๑๒๑
รวมทั้งสิ้น		๑๒๙	๑๓๔	๑๑๓	๑๑๒	๔๘๘

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๑,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑	๑	-	๒๕,๖๘๐	๒๕,๖๘๐	๒๕,๖๘๐	๕๐,๗๖๐	๕๐,๗๖๐	๕๐,๗๖๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๒,๕๘๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๗,๘๘๐	๑๗,๘๘๐	๑๗,๘๘๐	๓๕,๕๖๐	๓๕,๕๖๐	๓๕,๕๖๐	
๓	ส่วนนิติ (๑๑)															
๔	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๕,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๕,๗๒๐	๑๕,๗๒๐	๑๕,๗๒๐	๓๑,๔๔๐	๓๑,๔๔๐	๓๑,๔๔๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๕,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๕,๗๒๐	๑๕,๗๒๐	๑๕,๗๒๐	๓๑,๔๔๐	๓๑,๔๔๐	๓๑,๔๔๐	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๕,๕๘๐	-	๑	๑	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๑	๑	๒๕,๕๘๐	-	๑	๑	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	
๘	นักจัดการทั่วไป	ช.ก.	๑	๑	๒๕,๕๘๐	-	๑	๑	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ง.	๑	๑	๒๕,๕๘๐	-	๑	๑	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๑	๒๕,๕๘๐	-	๑	๑	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	๒๕,๕๘๐	
๑๑	ส่วนนิติ (๑๑)															
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗,๖๘๐	-	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗,๖๘๐	-	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗,๖๘๐	-	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๗,๖๘๐	-	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๗,๖๘๐	-	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	
๑๗	พนักงานขับรถ		๑	๑	๑๗,๖๘๐	-	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	๓๒,๐๘๐	
๑๘	ส่วนนิติ (๑๑)															
๑๙	ภารโรง		๑	๑	๑๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒๐	ยาม		๑	๑	๑๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒๑	แม่บ้าน		๑	๑	๑๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

๒๕๖๙ / ๔๖
 เก็บรวบรวม
 ๒๕๖๙ / ๔๖
 ๒๕๖๙ / ๔๖

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			การใช้จ่าย			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน -๑	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			ที่เพิ่มขึ้น (๓)			๒๕๖๗		๒๕๖๘	๒๕๖๙
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘				
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
	สำนักงานปลัด (๑๑)																			
๒๐	คนงาน		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐				
๒๑	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
๒๒	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
	กองคลัง (๑๔)																			
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๕๐๖,๕๒๐	๕๐๖,๕๒๐	๕๐๖,๕๒๐				
๒๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐			ว่างเต็ม	
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๒๒,๖๔๐			ว่างเต็ม	
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ชง.	๑	-	๑๖๘,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๔๔๐	๖,๔๔๐	๑๗๔,๗๖๐	๑๗๔,๗๖๐	๑๗๔,๗๖๐			ว่างเต็ม	
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง.	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐			ว่างเต็ม	
๒๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐			ว่างเต็ม	
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	-	๑๔๖,๖๔๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐			ว่างเต็ม	
๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ชง.	๑	-		-	๑	๑	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๙,๐๖๐			ว่างเต็ม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง (๑๔)																			
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๙,๐๘๐				
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๕๒,๐๘๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๗๒๐	๖,๐๐๐	๑๕๗,๘๔๐	๑๕๗,๘๔๐	๑๖๐,๐๘๐				
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	-	-	๑	๑	+	๑	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๔๒๐	๑๔๕,๒๘๐			กำหนดเพิ่ม		
	กองช่าง (๑๕)																			
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๔๘,๘๘๐	๕๔๘,๘๘๐	๕๔๘,๘๘๐				
๓๕	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๓๖๓,๔๘๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๔๐	๑๒,๕๘๐	๓๗๕,๐๒๐	๓๗๕,๐๒๐	๓๗๕,๐๒๐				
๓๖	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐				
๓๗	เจ้าพนักงานประปา	ป.ง./ชง.	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐			ว่างเต็ม	
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๐๓,๔๔๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๐๘๐	๓๑๕,๕๖๐	๓๑๕,๕๖๐	๓๑๕,๕๖๐			ว่างเต็ม	
๓๙	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐			ว่างเต็ม	
๔๐	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐			ว่างเต็ม	
๔๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐			ว่างเต็ม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง (๑๕)																			
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๕๖๐	๑๔๐,๐๘๐			ว่างเต็ม	
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๖,๕๒๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๓๒๐	๑๕๒,๔๐๐	๑๕๒,๕๖๐	๑๖๐,๐๘๐				
๔๔	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๖๗,๘๘๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๑๗๔,๖๐๐	๑๗๔,๖๘๐	๑๘๐,๐๐๐				
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๖,๕๖๐	๑๔๓,๕๖๐	๑๔๓,๖๘๐	๑๕๐,๒๘๐				



 ๙๖.๖๕๗

 ๙๖.๖๕๗

 ๙๖.๖๕๗

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มือผู้ปฏิบัติงาน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า		อัตราปฏิบัติงาน เพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)		ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน -๑	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๔)														
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๕๒,๖๘๐	-	๑	๑	๑	๒,๗๒๐	๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเทพพิทักษ์														
๓๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	รองนายกฯ
๓๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๔)														
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๓๔,๙๒๐	-	๑	๑	๑	๒,๐๐๐	๒,๒๕๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่ง														
๓๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	รองนายกฯ
๓๕	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๔)														
๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีความรู้)		๑	๑	๙,๕๒๐	-	๑	๑	๑	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑,๒๐๐	๒๒,๘๘๐	๒๓,๗๒๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๔)														
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓,๘๐๐	-	๑	๑	๑	๕,๗๒๐	๕,๗๒๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๕,๕๐๐	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)														
๓๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๕,๒๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑๓,๒๐๐	๑๔,๕๐๐	๔๗,๗๒๐	๔๗,๗๒๐	๔๙,๒๐๐	
๓๙	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๔๑,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๑,๒๐๐	๔๑,๒๐๐	๔๒,๗๒๐	ว่างเดิม
๔๐	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๔๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑,๒๐๐	๔๑,๒๐๐	๔๒,๗๒๐	
๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๘,๕๒๐	-	๑	๑	๑	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๑,๒๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม (๑๑)														
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓,๘๐๐	-	๑	๑	๑	๕,๗๒๐	๕,๗๒๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๕,๕๐๐	
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)														
๔๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๑๘,๕๒๐	-	๑	๑	๑	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๑,๒๐๐	
๔๔	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ % รวมเป็นค่าบุคลากรทั้งสิ้น		๑๕	๑๕	๓๓,๘๘๐	๕๒๐,๐๐๐	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	
๔๕	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														

๒๖/๕๕๖

 ๒๖/๕๕๖

 ๒๖/๕๕๖

หมายเหตุ ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๘๙,๗๗๘,๐๙๐ บาท) เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ และ ๒๕๖๙ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ดังนี้

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๖ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘๙,๗๗๘,๐๙๐ บาท
 $= (๘๙,๗๗๘,๐๙๐ \times ๕ \% = ๔,๔๘๘,๙๐๕) + ๘๙,๗๗๘,๐๙๐ = ๙๔,๒๖๖,๙๙๕$

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๗ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๙๔,๒๖๖,๙๙๕ บาท
 $= (๙๔,๒๖๖,๙๙๕ \times ๕ \% = ๔,๗๑๓,๓๔๙) + ๙๔,๒๖๖,๙๙๕ = ๙๘,๙๘๐,๓๔๓$

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๘ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๙๘,๙๘๐,๓๔๓ บาท
 $= (๙๘,๙๘๐,๓๔๓ \times ๕ \% = ๔,๙๔๙,๐๑๗) + ๙๘,๙๘๐,๓๔๓ = ๑๐๓,๙๒๙,๓๖๐$

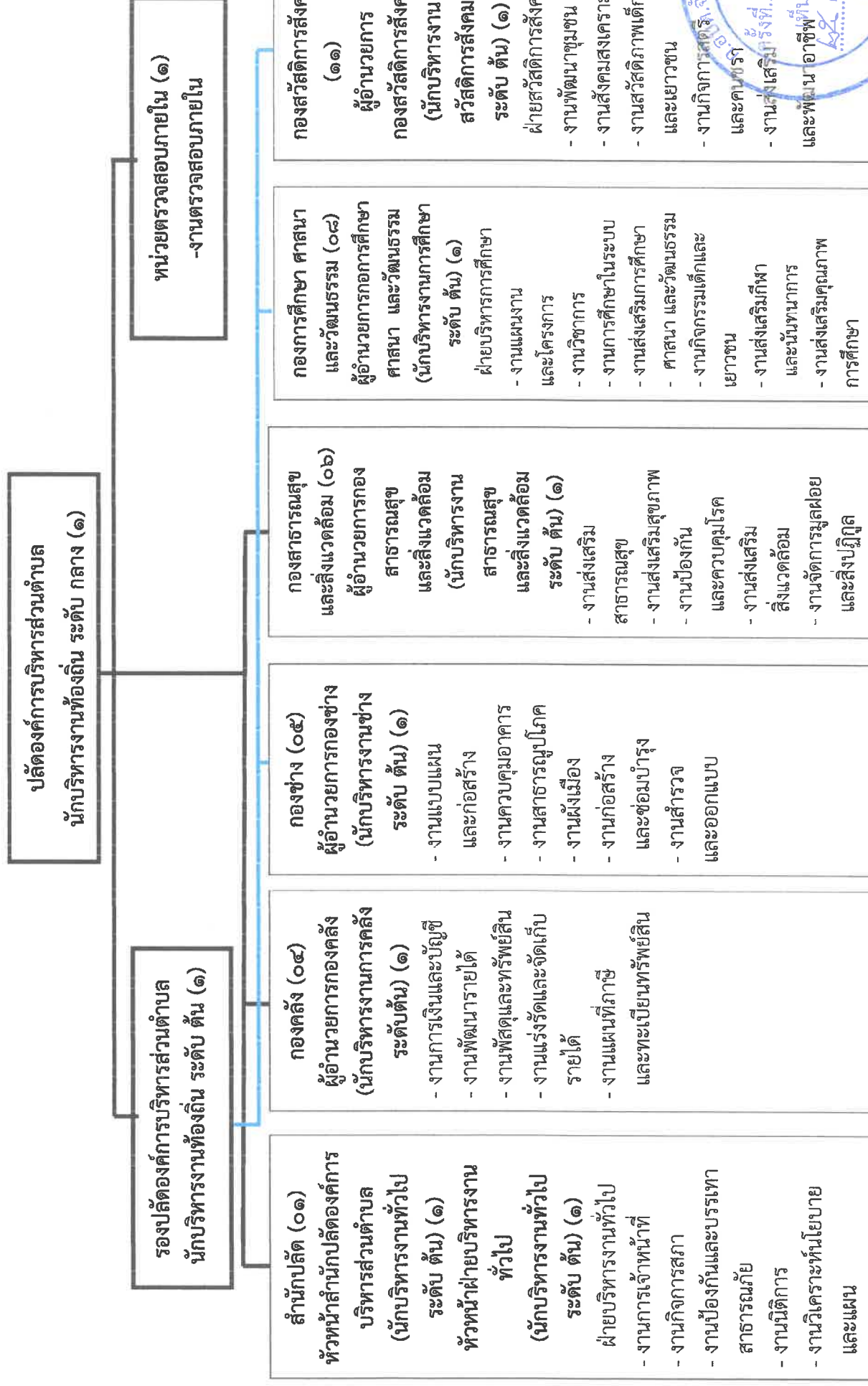
ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบประมาณอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ (ตัวอย่างตำแหน่งที่มีแคบสีกุลม) *ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกันกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัส ส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. ,และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = ๘๙,๗๗๘,๐๙๐.-บาท
- * งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ = ๙๔,๒๖๖,๙๙๕.-บาท
- * งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ = ๙๘,๙๘๐,๓๔๓.-บาท
- * งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ = ๑๐๓,๙๒๙,๓๖๐.-บาท



๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะตอก



- งานนิกการสตรี.จังหวัดสุพรรณบุรี
และคนบุรี
- งานส่งเสริมที่..... ๒๖ ๒๕๖๓
และพัฒนาอาชีพ.....
๒๕ พ.ร. ๒๕๖๓
๒๕๖๓

โครงสร้างของสำนักปลัด

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) (๑)

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานกิจการสภา
 - ๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ
 - ๑. ผช.จพ.ง.ร.การ จำนวน ๑ อัตรา
 - ๒. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา
 - พนักงานจ้างทั่วไป
 - ๑. มารโรง จำนวน ๑ อัตรา
 - ๒. ยาม จำนวน ๑ อัตรา
 - ๓. คนงาน จำนวน ๒ อัตรา
 - ๔. แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา

- งานการเจ้าหน้าที่
- ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา

- งานนิติการ
- ๑. นิติกร (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
 - ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)
จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
จำนวน ๑ อัตรา
 - ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป
- ๑. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

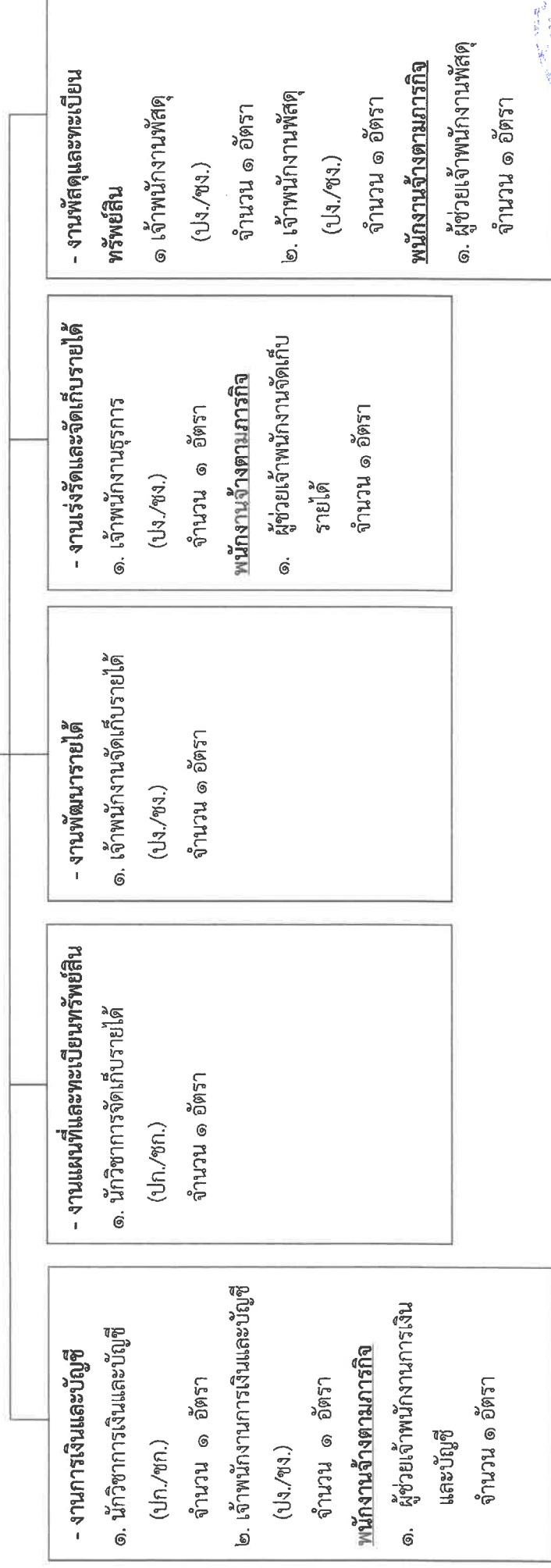
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๑. พนักงานขับรถยนต์
จำนวน ๑ อัตรา

ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ กลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ (ถาวร)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๒	๔	๒	-	๗



โครงสร้างองค์กร

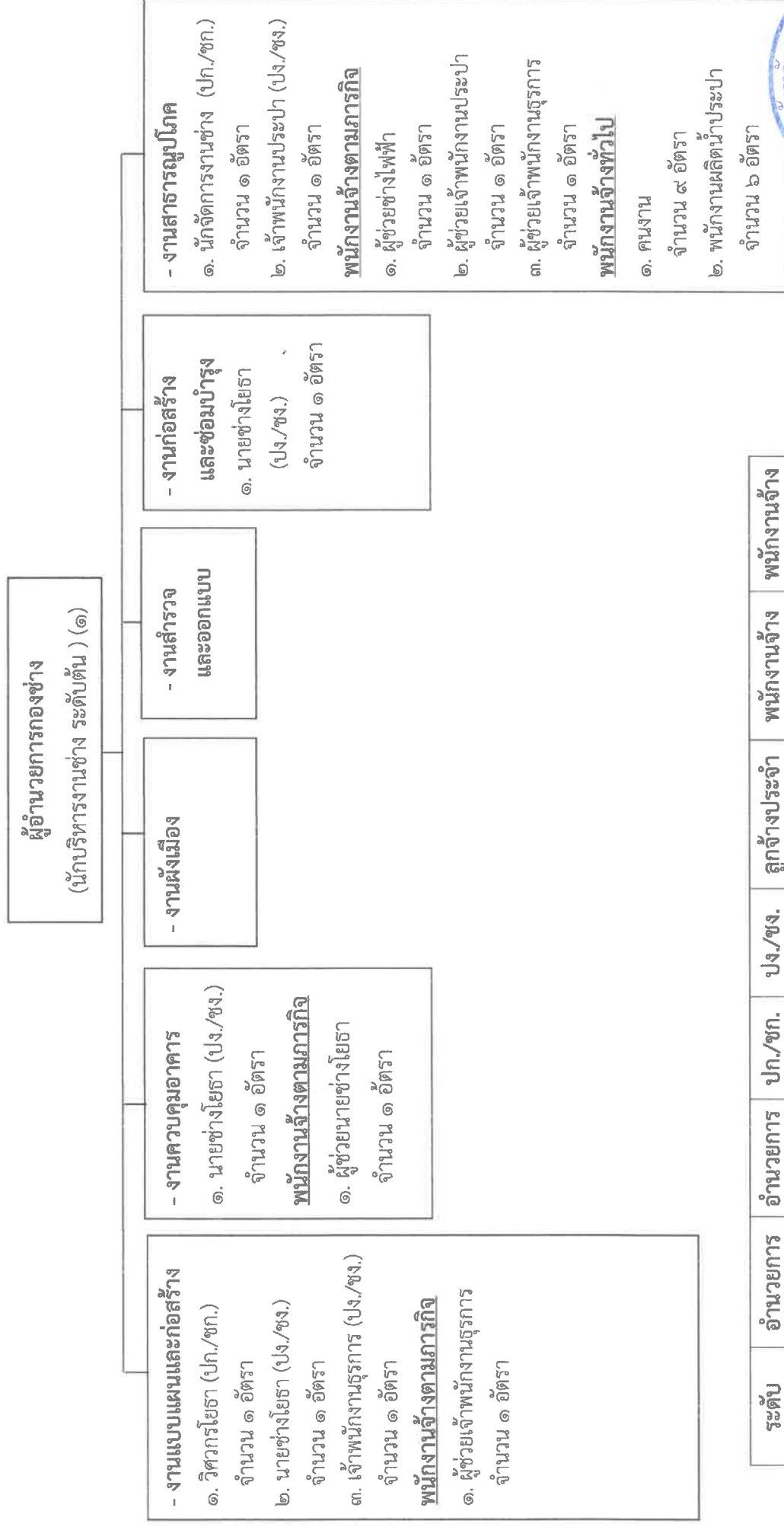
ผู้อำนวยการองค์กร
(นักบริหารงานองค์กร ระดับ ต้น) (๑)



จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ กลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ (ถาวร)	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๑	๒	๕	-	๓	-



โครงสร้างกองช่าง

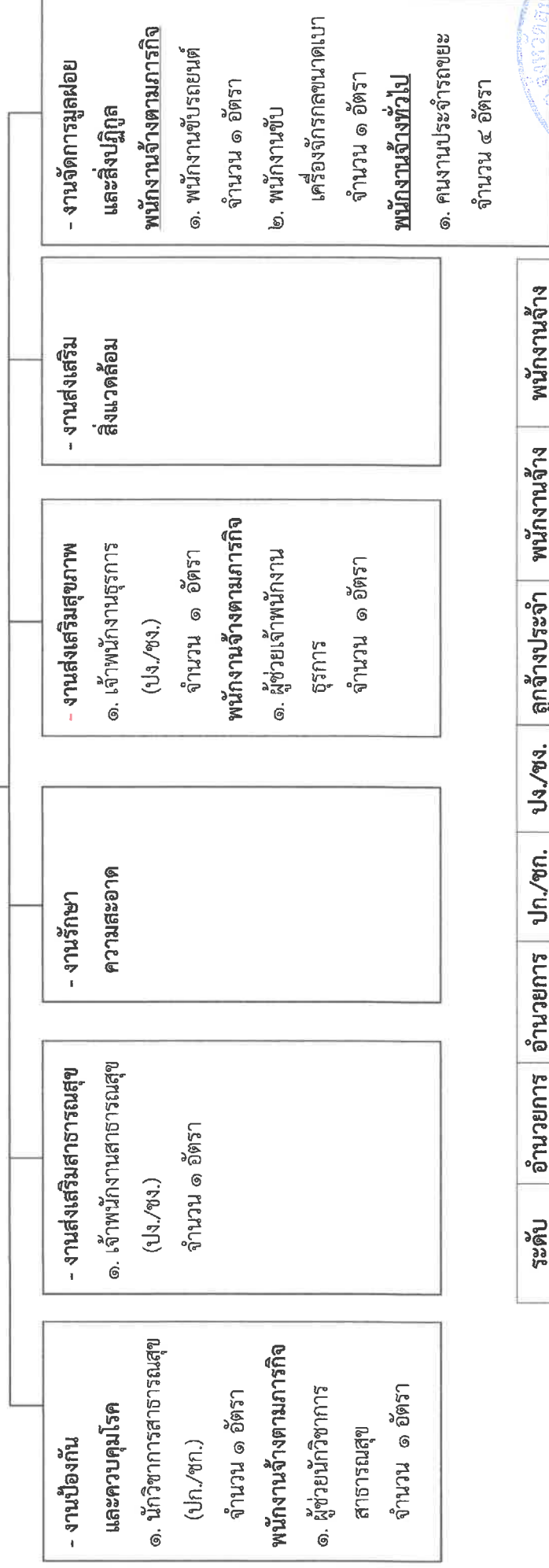


ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ กลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ตัน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ตัน	ลูกจ้างประจำ (ถาวร)	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๑	๒	๕	๕	๑๕



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) (๑)



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ กลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ (ถาวร)	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๑	๑	๒	-	๔	๔

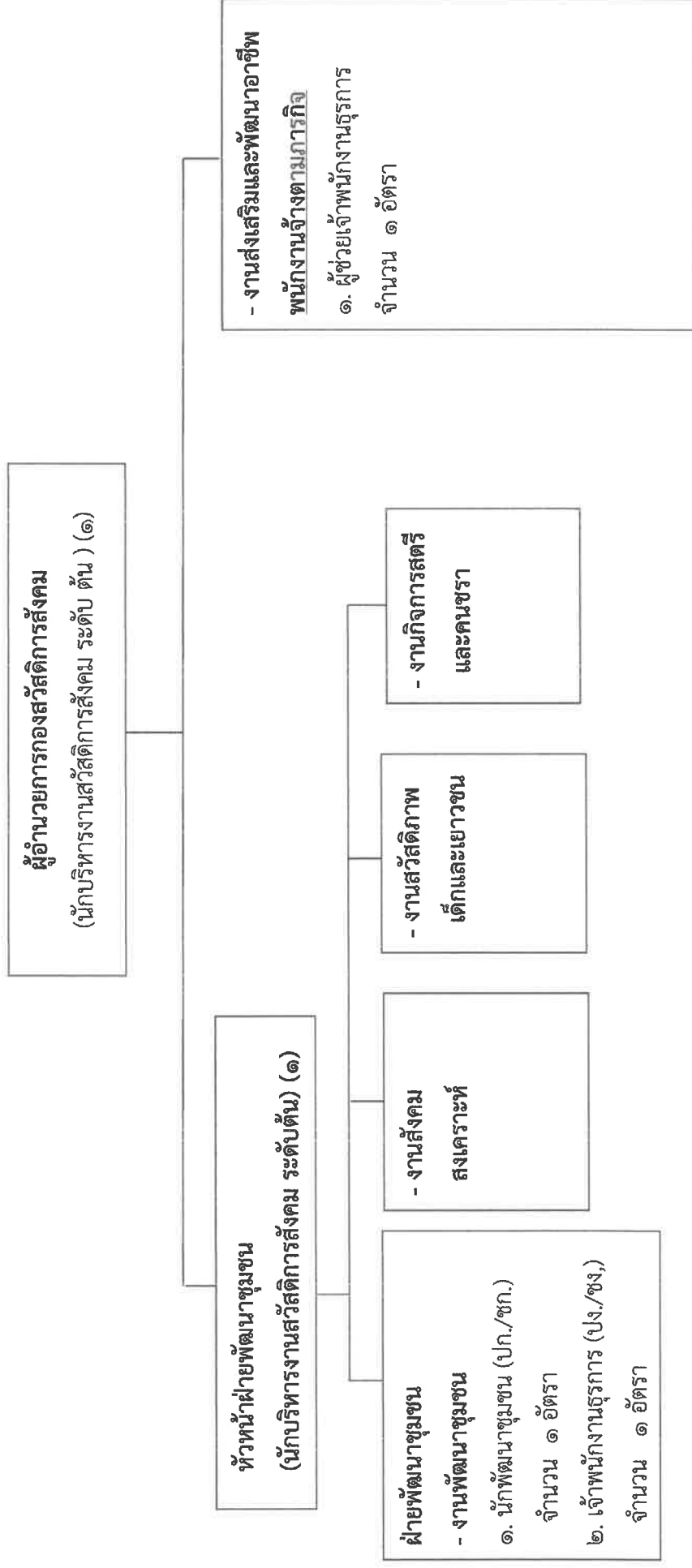


โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ)

ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ กลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ตำบล	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	ป.ก./ชก.	ปง./ชง.	ครู คศ.๒	คศ.๑	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ (ถ้อยโอน)	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๒	๔	๑	๑	๑	๓	๑	-	๔	-



โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ กลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ (ถาวร)	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๒	๑	๑	-	๑	-



หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน	
- งานตรวจสอบภายใน	
๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	

ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ กลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับ ตัน	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ (ถาวร)	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	-

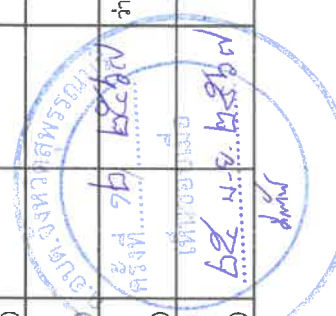


๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	พ.อ.อ.การเวก สีทา	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๔๘,๖๔๐ (๖๖,๔๘๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	
๒	นายรัฐวิสุทธิ์ ศิริคุณานนท์	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๑๓,๖๘๐ (๕๑,๑๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)		
	สำนักงานปลัด (๑๑)											
๓	นางสาวปวีณาติ เจริญศิลป์	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๑๔,๖๘๐ (๔๒,๘๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๔	นางนิศารัตน์ พิสุทธิพงษ์สภานนท์	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)		
๕	ว่างเดิม		๖๖-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก./ช.ก.	๖๖-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๖	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก./ช.ก.	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗	นางสาวเรณู บัวดอนไพร	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๔๕๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ x ๑๒)			
๘	นางกัญพรพัฒน์ แก้วตา	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๔๒๘,๒๔๐ (๓๕,๗๒๐ x ๑๒)			



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	สำนักปลัด (๑๑) พนักงานส่วนตำบล											
๙	นายศิริพัชร อัครโชคศรีกุล	ประกาศนียบัตร แพทยศาสตรบัณฑิต	๖๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๖๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐ X ๑๒)			
๑๐	นายสุรินทร์ ทาแดง	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	๖๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๖๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ X ๑๒)			
	สำนักปลัด (๑๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๑	นางสาวกัญญา วิทโคโต	ปริญญาตรี พลศึกษา		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๗,๙๖๐ (๑๔,๘๙๐ X ๑๒)			
๑๒	นายบรรจง ผิวทองงาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๗๙,๘๘๐ (๑๔,๙๘๐ X ๑๒)			
๑๓	นายณรงค์ พิสุทธิพงศานนท์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๘๙,๐๐๐ (๑๕,๗๕๐ X ๑๒)			
๑๔	นายชัยวัตร ประจักษ์เมือง	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ X ๑๒)			
๑๕	นายรุ่งโรจน์ สงกระสินธุ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานขับเคลื่อนเครื่องกลขนาดเบา			พนักงานขับเคลื่อนเครื่องกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)			
๑๖	นายธนะชัย ผิวทองงาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานขับเคลื่อนเครื่องกลขนาดเบา			พนักงานขับเคลื่อนเครื่องกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)			
	สำนักปลัด (๑๑) พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๗	นางสาวเรวดี เกียรติไกร	ประถมศึกษาปีที่ ๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๑๘	นายพงษ์พันธ์ คลีถ้วน	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๑๙	ว่างเดิม			ยาม			ยาม		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			ว่างเดิม
๒๐	นางสาวกรรณกาญจน์ ศิลปประเสริฐ	ปริญญาตรี		พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างเดิม		กรอบอัตราจ้างใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	
	สำนักงานปลัด (๑๑)									
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๑	นางสาวกัทพร งามจุล	ปริญญาตรี		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	
๒๒	นางกาญจนา ทองอ่อน	ประถมศึกษาปีที่ ๖		แม่บ้าน			แม่บ้าน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	
๒๓	นายวิทยา นัจะเช้	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	
	กองคลัง (๑๔)									
	พนักงานส่วนตำบล									
๒๔	นางสาวอุษตา ศรีรัตนพร	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓๙,๘๘๐ (๔๔,๙๙๐ X ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)
๒๕	นางสาวสุภาวดี แสงสุกดี	ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป	๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ X ๑๒)	
๒๖	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๗	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	๒๙๗,๘๐๐	ว่างเดิม
๒๘	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๕๕,๒๔๐ (๑๒,๙๗๐ X ๑๒)	ว่างเดิม
๒๙	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๕๕,๒๔๐ (๑๒,๙๗๐ X ๑๒)	ว่างเดิม



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๐	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๒๕๗,๕๐๐			ว่างเดิม
๓๑	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๖๖-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๒๕๗,๕๐๐			ว่างเดิม
๓๒	นางสาวอรุณญา แจ่มคอมไพร พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง (๑๔)	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ										
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้			ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้		๑๑๖,๒๘๐ (๙,๖๕๐ x ๑๒)			
๓๓	นางสาวกัลยพรกรณ์ ใจเชื้อ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ธุรกิจการพยาบาล		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๔๖,๔๐๐ (๑๒,๒๐๐ x ๑๒)			
๓๔	กำหนดเพิ่ม			ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)			กำหนด เพิ่ม
๓๕	นางพัชรพุทธิ์ ภูวนันท์วิไล พนักงานส่วนตำบล	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ บัณฑิต										
			๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๖๖,๘๘๐ (๔๗,๒๔๐ x ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)		
๓๖	นายณัฐพล กาฬภักดี	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ช่างก่อสร้าง	๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๓๘๑,๒๒๐ (๓๑,๕๖๐ x ๑๒)			
๓๗	นายวรวิทย์ มณฑาภิไล	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ช่างก่อสร้าง	๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง.	๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง.	๑๕๖,๗๒๐ (๑๒,๗๓๐ x ๑๒)			
๓๘	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ขง.	๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ขง.	๒๕๗,๕๐๐			ว่างเดิม



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตราทำสิ่งใหม่		เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๙	นางสาวฐิติภา เรืองรังษี	อนุปริญญา บริหารธุรกิจ	๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๒๙,๙๘๐ (๒๗,๔๘๐ x ๑๒)		
๔๐	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐		ว่างเดิม
๔๑	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศกรโยธา	ปก./ชก.	๖๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐		ว่างเดิม
๔๒	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปง./ชง.	๖๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐		ว่างเดิม
กองช่าง (๔๕)											
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๔๓	ว่างเดิม										
๔๔	นายธนกร บุญฤทธิ	ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)		ว่างเดิม
๔๕	นายรุ่งเกียรติ สัตยารังสรรค์	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง การไฟฟ้า		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ		๑๕๐,๙๖๐ (๑๒,๕๘๐ x ๑๒)		
๔๖	นายปริพัตร เรือนทองดี	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง อุตสาหกรรม โยธา		ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		๑๗๒,๙๒๐ (๑๔,๔๑๐ x ๑๒)		
๔๗	นางสาวพรพิมล เสียงสมใจ	ปริญญาตรี การบัญชี		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)		
กองช่าง (๔๕)											
พนักงานจ้างทั่วไป											
๔๘	ว่างเดิม			พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)		ว่างเดิม
๔๙	นางสาวอรอนงค์ ใจเชื้อ	ปริญญาตรี ภาษาอังกฤษธุรกิจ มัธยมศึกษา ตอนปลาย		พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)		
๕๐	นายแมนรัตน์ จันทร์เรือง			พนักงาน			พนักงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)		



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองช่าง (๑๕๒) พนักงานช่างทั่วไป											
๕๑	นายปิยะวัฒน์ สุขทวีสินกุล	ประณตศึกษาศาสตร์ปีที่ ๖		คณงาน			คณงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๕๒	นางสาวจิระประภา ผิวทองงาม	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์		คณงาน			คณงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๕๓	นางเบญจมาศ ชูคหอม	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์		คณงาน			คณงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๕๔	นายสุชาติ ใจเอื้อย	ประณตศึกษาศาสตร์ปีที่ ๖		คณงาน			คณงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๕๕	นายอริวัฒน์ เลี้ยงสมใจ	ประณตศึกษาศาสตร์ปีที่ ๖		คณงาน			คณงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๕๖	นางสาวสุรรัตน์ ศักดิ์เมือง	มัธยมศึกษา ตอนปลาย		คณงาน			คณงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๕๗	นายสมเกียรติ สรวล้ำ	ประถมศึกษา		พนักงานผลิต น้ำประปา			พนักงานผลิต น้ำประปา		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๕๘	นายอติสร ใจกล้า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย		พนักงานผลิต น้ำประปา			พนักงานผลิต น้ำประปา		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๕๙	นายพิศณุพงศ์ คงแฉ่ง	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานผลิต น้ำประปา			พนักงานผลิต น้ำประปา		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๖๐	นายพลอย คงอยู่	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานผลิต น้ำประปา			พนักงานผลิต น้ำประปา		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๖๑	นายสมหมาย ใจโต	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานผลิต น้ำประปา			พนักงานผลิต น้ำประปา		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			
๖๒	นายณรงค์ศักดิ์ ปิติปฐมรัตน์	มัธยมศึกษาตอนต้น		พนักงานผลิต			พนักงานผลิต		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม		ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	ระดับ	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖๖) พนักงานส่วนตำบล										
๖๓	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๖๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๓๕,๖๐๐		ว่างเดิม
๖๔	นางสาวสุกกรดี สุมลลี	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์	๖๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๖๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐ X ๑๒)		
๖๕	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๖๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๘๐๐		ว่างเดิม
๖๖	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๖๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๘๐๐		ว่างเดิม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖๖) พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๖๗	นางสาวณัฐิดา ใจเอื้อย	ปริญญาตรี จุฬาลักษณ์วิทยา		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)		
๖๘	ว่างเดิม			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๒,๘๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)		ว่างเดิม
๖๙	นายมนต์ สมนูรัตน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐ X ๑๒)		
๗๐	กำหนดเพิ่ม			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)		กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖๖) พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๑	นายอานวย หอมหวาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานประจำรถขยะ			พนักงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)		ปรับปรุง
๗๒	นายสุรชัย หงเวียงจันทร์	มัธยมศึกษาตอนต้น		พนักงานประจำรถขยะ			พนักงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)		ปรับปรุง
๗๓	นายอานนท์ ผิวทองงาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานประจำรถขยะ			พนักงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)		ปรับปรุง
๗๔	นายมงคล ยินดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานประจำรถขยะ			พนักงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)		ปรับปรุง



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๔) พนักงานส่วนตำบล									
๗๕	นางแพรวทิพย์ ศิริวัฒน์นันท์	ปริญญาโท บริหารการศึกษา	๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๖)	
๗๖	นางสาวปณิญา แสงสว่าง	ปริญญาโท บริหารการศึกษา	๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	
๗๗	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๘-๓๐๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๖๖-๓-๐๘-๓๐๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๒๗,๕๐๐	ว่างเดิม
๗๘	นางสาวณัฐรดา คงแก้ว		๖๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๖๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๕,๕๐๐ (๑๖,๕๗๐ X ๑๒)	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๔) ข้าราชการครู									
๗๙	-	-	-	-		-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็ก	-	-	รอกันเดียว
๘๐	นางสาวพัชราภรณ์ หัตถเจริญ	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕	ครู	คศ.๒	๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕	ครู	คศ.๒	๓๖,๐๐๐ (๓๐,๕๐๐ X ๑๒)	เงินเดิม
๘๑	ว่างเดิม		๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๖	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๖	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๒๐,๐๐๐ (๑๗,๑๗๐ X ๑๒)	เงินเดิม



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าลงเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม (๐๔) <u>ข้าราชการครู</u>									
๘๒	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่ง	-	-	นอกอัตรา ตำแหน่ง
๘๓	นางสาวจรัญ ใจชื่อ	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย	๖๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๗	ครู	คศ.๑	๖๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๗	ครู	คศ.๑	๓๔๐,๒๐๐ (๒๘,๓๕๐ X ๑๒)	เงินกรม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๘๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิงฐิติมน ใจเอื้อย	ปริญญาตรี นิติศาสตร์		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๗๐,๕๒๐ (๑๔,๒๑๐ X ๑๒) ๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒) ๕๗,๗๒๐ (๔,๘๑๐ X ๑๒)	เงิน กรม เงิน อบต.
	กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม (๐๔) <u>ข้าราชการครู</u>									
๘๕	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	นอกอัตรา ตำแหน่ง
๘๖	นางศุภกานต์ เกียรติพงษ์ลาภ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	๖๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๘	ครู	คศ.๑	๖๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๘	ครู	คศ.๑	๒๘๘,๔๕๐ (๒๔,๘๗๐ X ๑๒)	เงินกรม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๘๗	นางสาวอรุณา บุญฤทธิ์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)		๒๑๗,๔๕๐ (๑๘,๑๒๐ X ๑๒) ๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒) ๑๐๔,๖๔๐ (๘,๗๒๐ X ๑๒)	เงิน กรม เงิน อบต.



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘) ข้าราชบริพาร									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเทพพิทักษ์									
๘๘	-	-	-	-		-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็ก	-	-	รายการจัดสรรตำแหน่งเงินกรม
๘๙	นางสายรุ้ง เหลืองวัฒนวิไล	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	๖๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๙	ครู	คศ.๑	๖๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๙	ครู	คศ.๑	๒๙๘,๔๔๐ (๒๔,๘๗๐ X ๑๒)	เงินกรม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๙๐	นางพัชรี จินดารัตน์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๕๒,๑๖๐ (๑๒,๖๘๐ X ๑๒) ๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒) ๓๔,๓๖๐ (๓,๖๘๐ X ๑๒)	เงิน งบ อปต.
	กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘) พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๙๑	นางสาวพนมรุ้ง เพียรทอง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๒,๒๐๐ (๑๑,๘๕๐ X ๑๒)	

๑๙/๒๙/๖๖

 ๑๙/๒๙/๖๖

 ๑๙/๒๙/๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) พนักงานส่วนตำบล										
๙๒	นางสาวณัฏฐ์ วัฒนราษฎร์	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๖๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม)	ต้น	๖๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	
๙๓	ว่างเดิม		๖๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่าย พัฒนาชุมชน (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม)	ต้น	๖๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่าย พัฒนาชุมชน (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๑๑,๖๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	ว่างเดิม
๙๔	นางสาวรัชชนก สุขสนธิ์จิตร	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต เกษตรศาสตร์	๖๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๖๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ x ๑๒)		
๙๕	นางสาวกนกดา สามงามเชื้อ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต	๖๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๖๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๗,๗๒๐ (๑๗,๓๑๐ x ๑๒)		
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๙๖	นางสาวเดือนเพ็ญ นุชเจริญ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ คอมพิวเตอร์		ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ		๑๔๑,๙๖๐ (๑๑,๘๑๐ x ๑๒)		
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)										
๙๗	นางณัฏฐณิชา โอสถ	ปริญญาตรี	๖๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก.	๖๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก.	๒๐๗,๔๘๐ (๑๗,๒๙๐ x ๑๒)		

