



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก พบว่ามี
ผลคะแนน ๗๕ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	97.61
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.48
3	การปรับปรุงการทำงาน	97.12
4	การปฏิบัติหน้าที่	94.43
5	การใช้อำนาจ	94.05
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.74
7	การใช้งบประมาณ	92.73
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.98
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.99
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด 97.61 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 18.75 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๔๓ คะแนน	<p>แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการ ให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพ การให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการ ปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตาม หลักคุณธรรมและความสามารถ</p> <p>๒) การใช้จ่ายงบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการ กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการ ลงโทษ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็ม กำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมี ระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบ การท างานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>
๒. การใช้งบประมาณ ๙๒.๗๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๔.๐๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๙.๙๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๒.๗๔ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๖๑ คะแนน	<p>แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒) ประสิทธิภาพการสื่อสารจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้ถ่ายทอด การเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <p>๓) การปรับปรุงระบบการทำงานสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๗.๔๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๗.๑๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๐.๙๙ คะแนน	<p>แบบวัด OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องมีการพัฒนา ทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ ของ หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุง/แก้ไขในด้านการ เปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต</p>
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น เพิ่มข้อมูลนโยบายไม่รับของขวัญ No gift Policy ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วนทั้งชื่อ-สกุล รูปถ่ายและช่องทางการติดต่อ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.thungkhok.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ชี้แจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT รายชื่อให้บุคลากรได้ทราบและเข้าใจ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ผ่าน www.thungkhok.go.th			รายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.thungkhok.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. เปิดเผยข้อมูลตามแบบประเมิน OIT ให้ข้อมูลครอบคลุมทุกข้อและทุกประเด็น	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ ทบทวนการปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ทำให้ไม่ได้คะแนน ในปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ๓. ศึกษาคู่มือยกระดับการประเมิน ITA ๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.thungkhok.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก	๑. ให้ประชาชนเข้ามาเป็นคณะกรรมการ ต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ อบต. ทุ่งคอก ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมเสนอความคิดเห็นผ่านกระบวนการประชาคมในทุกระดับ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.thungkhok.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๕. โครงการทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ ๓. มอบหมายให้ส่วนราชการที่ รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	รายงานผลและเอกสาร ต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์
๖. เผยแพร่ผลงาน และข้อมูลที่เป็น ประโยชน์กับ สาธารณชนให้ เป็น ปัจจุบันทาง เว็บไซต์ ของ อบต.และสื่อ ออนไลน์	๑. จัดให้มีการเผยแพร่ ผลงาน และข้อมูลที่เป็นปัจจุบันแก่ สาธารณชนในช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หอ กระจายข่าว เสียงตามสาย รล ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ Facebook ฯลฯ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.thungkhok.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๗. มีระบบและช่อง ทางการติดต่อสื่อสาร ของหน่วยงานให้ สามารถติดต่อได้ สะดวกและรวดเร็ว เพื่อให้ประชาชน สามารถติดต่อกับ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานภาครัฐได้ ทุกช่วงเวลา	๑. จัดทำระบบช่องทางการติดต่อ ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้ประชาชนสามารถติดต่อได้ สะดวกรวดเร็ว เช่นผ่านทาง หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ติดต่อสื่อสารให้ประชาชนได้ ทราบ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.thungkhok.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕