



รายงาน

ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประกาศเผยแพร่

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยต่างๆ ที่อาจเป็นความเสี่ยงให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่และข้อที่ต้องส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและความโปร่งใสโดยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฉะนั้น จึงขอเผยแพร่ผลผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทราบโดยทั่วกัน

สุรพล ตันกสิกิจ
(นายสุรพล ตันกสิกิจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น เพิ่มข้อมูลนโยบายไม่รับของขวัญ No gift Policy ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วน ทั้งชื่อ-สกุล รูปภาพและช่องทางการติดต่อ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	- Admin ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ ดังนี้ ๑. เพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป ๒. ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการให้ครบถ้วน ทั้งชื่อ –สกุล ตำแหน่ง รูปภาพและเบอร์โทรศัพท์ติดต่อ ๓. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕	- Admin ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ ให้ข้อมูลครอบคลุมตามแบบประเมิน OIT ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๒. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ชี้แจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT รายชื่อให้บุคลากรได้ทราบและเข้าใจ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ผ่าน www.thungkhok.go.th	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนผ่าน www.thungkhok.go.th ๒. ชี้แจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT รายชื่อให้บุคลากรได้ทราบและเข้าใจ ในที่ประชุมพนักงานประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ผ่าน www.thungkhok.go.th	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ขององค์กร ชี้แจงการทำแบบประเมิน IIT EIT และ OIT ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. เปิดเผยข้อมูลตามแบบประเมิน OIT ให้ข้อมูลครอบคลุมทุกข้อและทุกประเด็น</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการ ทบทวนการปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ทำให้ไม่ได้คะแนน ในปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา</p> <p>๓. ศึกษาคู่มือยกระดับการประเมิน ITA ๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>	<p>ม.ค. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ที่ ๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการ ทบทวนการปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ทำให้ไม่ได้ คะแนน ในปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาคู่มือการประเมินฯ และคำชี้แจงจาก สำนักงาน ปชช.ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี และนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.thungkhok.go.th ตามแบบประเมิน OIT ให้ครบทุกประเด็นการประเมิน ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>แจ้งทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ลงข้อมูลตามแบบประเมิน OIT ให้เป็นปัจจุบัน</p>
<p>๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก</p>	<p>๑. ให้ประชาชนเข้ามาเป็นคณะกรรมการต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ อบต. ทุ่งคอก</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมเสนอความคิดเห็นผ่านกระบวนการประชาคมในทุกระดับ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕</p>	<p>๑. แต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามคำสั่ง อบต. ทุ่งคอก ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มี.ย. ๖๔</p> <p>๒. แต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ตามคำสั่ง อบต. ทุ่งคอก ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ม.ค. ๖๕</p> <p>๓. แต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาตำบล ตามคำสั่ง อบต. ทุ่งคอก ที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ม.ค. ๖๕</p> <p>๔. มีการจัดประชุมประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดทำโครงการต่าง ๆ ของ อบต. ทุ่งคอก</p>	<p>องค์กรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๕. โครงการทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	คณะกรรมการประชุม เพื่อจัดทำมาตรการและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพุดติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ฯ ๓ ประเด็น ดังนี้ ๑. ทรัพย์สินของ อบต.ทุ่งคอก ไปใช้ในกิจกรรมของตนเองนอกเหนือจากงานของ อบต. ๒. การรับของขวัญหรือเรียกรับสินบน ๓. การทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ระดับความเสี่ยง อยู่ที่ระดับ ไม่มี	องค์กรจัดทำ มาตรการและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต
๖. เผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ อบต.และสื่อออนไลน์	๑. จัดให้มีการเผยแพร่ ผลงานและข้อมูลที่เป็นปัจจุบันแก่สาธารณชนในช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หอกระจายข่าว เสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ Facebook ฯลฯ	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๕	การเผยแพร่ ผลงานและข้อมูลที่เป็นปัจจุบันแก่สาธารณชนในช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ หอกระจายข่าว เสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ Facebook	ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงาน และข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อ ประชาชนให้ หลากหลาย ช่องทางเพื่อให้ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก รวดเร็ว

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๗. มีระบบและช่องทางการติดต่อสื่อสารของหน่วยงานให้สามารถติดต่อได้สะดวกและรวดเร็ว เพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐได้ทุกช่วงเวลา</p>	<p>๑. จัดทำระบบช่องทางการติดต่อ ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ให้ประชาชนสามารถติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว เช่น ผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ประชาชนได้ทราบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕</p>	<p>๑. ดำเนินการเผยแพร่เบอร์โทรศัพท์เคลื่อนที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อได้สะดวกรวดเร็วในทุกช่วงเวลา</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ประชาชนทราบผ่าน เว็บไซต์ ประกาศประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน Facebook อบรม.ทุ่งคอก</p>	<p>-</p>

รายละเอียด

ประกอบการรายงานผลการดำเนินการมาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป



ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการให้ครบถ้วน ทั้งชื่อ -สกุล ตำแหน่ง รูปถ่ายและเบอร์โทรศัพท์ติดต่อ

หน้าหลัก ข่าวสารอบต. กิจกรรม สินค้า Otop กระดานสนทนา ท่องเที่ยว ติดต่อ อบต.

ผู้บริหาร อบต.



นายสุรพล ตันเกลกิจ
นายก อบต.ทุ่งคอก
โทร.06-1546-2598

facebook


องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก
“งดริบ งดให้”
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

NO GIFT POLICY

ประมวลภาพกิจกรรม



จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



คู่มือการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	หัวข้อ
๑	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก
๒	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔	คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ผ่าน www.thungkhok.go.th

Facebook อบต.ทุ่งคอก

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเมิน/ ขั้นตอน/ กระบวนการ/ ดำเนินงาน	เหตุการณ์/ ความเสี่ยง ที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผล กระทบกระตุก ให้เกิดการทุจริต	การ ควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการ ป้องกัน เพื่อไม่ให้ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ		
						มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก				
๑		ทรัพย์สินของ อบต. ทุ่งคอก ไปใช้ในกิจการ ของอบต. นอกเหนือจาก งานของ อบต.	ทรัพย์สินของ อบต.ไม่ได้รับ ไปใช้ในกิจการ ของอบต. นอกเหนือจาก งานของ อบต. ตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของ อบต.ที่มี หน้าที่ความ รับผิดชอบ ความโปร่งใส	๑. ผู้รับผิดชอบ ขาดความซื่อ อย่างน่าเชื่อถือ หรือไว้วางใจ ยากเกินไป ๒. ขาดการบันทึก การใช้จ่ายเงิน เป็นระบบ	๑. ระบบ จัดซื้อ/ จัดจ้างและ การบริหาร พัสดุภาครัฐ ๒. ระเบียบ การคลังว่า ด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	/							๑. กักขังดูแลตรวจสอบ จำนวนเรื่อง ที่ร้องเรียน ที่เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการการเพื่อ ประโยชน์ของ ทรัพย์สินของทาง ราชการให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน	
๒		การบริหารของชุมชน หรือบริการ/รับ สินบน	มีการเรียกรับ ของขวัญจาก บุคคลอื่นเพื่อ ช่วยเหลือบุคคลอื่น ได้ผลประโยชน์ จากองค์กร	มีการรับสินบน/ เรียกรับเงิน/ สินบนในโอกาส รับรองสิ่งของ ไปให้ผู้เกี่ยวข้อง ประโยชน์ให้กับ คู่สัญญา	๑. พรบ. ประกอบ รัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ ๒.ประมวล กฎหมาย อาญา	/							๑. ไม่มีกรณี ของขบวนการ ทุจริต ๒. บุคลากรภายนอก และจำนวนเรื่อง ร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องการให้ ของขวัญจาก บุคคลภายนอก	

-๖-

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเมิน/ ขั้นตอน/ กระบวนการ/ ดำเนินงาน	เหตุการณ์/ ความเสี่ยง ที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผล กระทบกระตุก ให้เกิดการทุจริต	การ ควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการ ป้องกัน เพื่อไม่ให้ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ		
						มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก				
๑		การทุจริตใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	การกำหนด คุณสมบัติ ผู้ที่จะ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่ชัดเจน ไม่ระบุวันที่ จัดซื้อจัดจ้าง หรือ ไม่ได้เรียกหรือ บอกการประมูล และการเปิด ซองเอกสารจัดซื้อ จัดจ้าง หรือเอกสาร หรือเอกสาร สัญญา	๑. การกำหนด คุณสมบัติ ผู้ที่จะ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่ชัดเจน ๒. การกำหนด ไม่ระบุวันที่ จัดซื้อจัดจ้าง ๓. การไม่ เรียกหรือ บอกการ ประมูล ๔. การเปิด ซองเอกสาร จัดซื้อจัด จ้าง ๕. การไม่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ การคลังว่า ด้วยการ จัดซื้อจัด จ้าง ๖. การไม่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ การคลังว่า ด้วยการ จัดซื้อจัด จ้าง ๗. การไม่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ การคลังว่า ด้วยการ จัดซื้อจัด จ้าง	๑. พรบ.จัดซื้อ/ จัดจ้าง ๒. ระเบียบ พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๓. ระเบียบ การคลังว่า ด้วยการ จัดซื้อจัด จ้าง ๔. ระเบียบ การคลัง พ.ศ.๒๕๖๐	/							๑. จำนวนเรื่อง ที่ร้องเรียน ที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒. จำนวน ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ การคลังว่า ด้วยการ จัดซื้อจัด จ้าง ๓. จำนวน ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ การคลังว่า ด้วยการ จัดซื้อจัด จ้าง ๔. จำนวน ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ การคลังว่า ด้วยการ จัดซื้อจัด จ้าง	

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง สำนักงาน
ชื่อผู้รายงาน น.ส.รัชฎา โพธิ์ทอง ตำแหน่ง นิติกร

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓ ประเด็น