



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ได้เล็งเห็นว่าทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนองค์กร จึงได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอกขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทาง เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่องในการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงาน ตามพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

กลยุทธ์

- (๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งคอก และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรครบถ้วนทุกตำแหน่งงาน
- (๓) ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- (๔) พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ใช้ระบบความรู้ความสามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากร บุคคลในเรื่องการสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง ไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก โดยการส่งเสริมความก้าวหน้า ของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ รวมทั้ง มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

(๑) นำหลักความรู้ ความสามารถ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหาบุคลากร และพัฒนาบุคลากร

(๒) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และบรรยากาศที่สนับสนุนให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

(๓) ยกย่องคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

(๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๕) มีการส่งเสริมกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

(๖) จัดให้มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็น อันจะทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

(๗) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างการจัดทำแผนอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

กลยุทธ์

(๑) จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภาระงาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

(๒) มีการกำหนดอัตราของภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสม

(๓) สรรหาบุคลากรในตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง

๔. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้

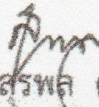
เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ปริมาณเอกสาร และใช้บริหารด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างบุคลากรให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรค้ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร

กลยุทธ์

- (๑) พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- (๒) ปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน
- (๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสรพล ตันกลีกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก