



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก
ที่ สพ ๗๓๖๐๑/๕๐๕.....วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติ ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพต่อไป

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จึงขอรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก ทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ มาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

1501

(นางสาวเรณู บัวดอนไพร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวปาริชาติ เจริญศิลป์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พ.อ.อ.

(การะเวก สีทา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

- ทราบ

(นายสุรพล ต้นกลีจิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปีทีเริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
<p>๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ ๓</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๓ เพื่อดำเนินให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ สายงาน การสอน จึงขอปรับปรุงตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา งบประมาณจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และกำหนดตำแหน่งเพิ่ม สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา และตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง</p>	-	๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	-สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ จำนวน ๓๗ คน อัตรารว่าง ๑๒ คน มีนครอง ๒๕ คน	-สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล หุ้งคอก เพื่อกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับส่วนราชการ และโครงสร้างของส่วนราชการ ปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล ประชุม คณะกรรมการอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อวิเคราะห์งาน เพื่อวิเคราะห์ งานและคำนวณภาระค่าใช้จ่าย การบริหารงานบุคคล)	-	๑ มิถุนายน - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกาศใช้แผน	-สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ จำนวน ๓๗ คน อัตรว่าง ๑๒ คน มีคนครอง ๒๕ คน	-สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ อบรมฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปีทีเริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	<ul style="list-style-type: none"> - รับโอน(ย้าย) ข้าราชการสายผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข - ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง - ดำเนินการจัดทำคำสั่งพนักงานจ้างลาออกจากราชการ - ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างและการทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> - - - - 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ ๑ คน - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ คน - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๒ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ ๑ คน - จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ คน - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๒ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.ทุ่งคอก</p> <p>๓.๒ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๓.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรตามสายงาน</p>	<p>- ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.ทุ่งคอก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>- ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.ทุ่งคอก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องข้อในหน้าที่มากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>- บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๑,๑๖๘,๐๐๐</p>	<p>๔ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๖ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘๗ คน</p> <p>- ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๒๐ คน</p> <p>-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๗ คน</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘๗ คน</p> <p>- ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๒๐ คน</p> <p>-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๗ คน</p> <p>พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๕ คน</p>

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี